

## ŽMOGAUS TEISIŲ, NEDISKRIMINAVIMO, VAIKŲ IR PRIVERSTINIO

### DARBO POLITIKA

#### ĮVADAS

Šioje politikoje naudojamas terminas "Grupė" turi būti suprantamas kaip bet kuri CREOLINK įmonių grupės bendrovė arba kaip visa CREOLINK įmonių grupė kartu.

Terminas "Grupės arbutus" reiškia bet kurios CREOLINK grupės įmonės darbuotoją.

#### TIKSLAS

Šios politikos tikslas yra apibrėžti pagrindinius principus, kuriais vadovaujantis yra užtikrinamos žmogaus teisės CREOLINK grupės įmonėse visose vertės kūrimo grandinėse.

#### ŽMOGAUS TEISĖS, NEDISKRIMINAVIMO POLITIKA

CREOLINK įmonių grupė gerbia ir užtikrina visų žmonių teises ir siekia visomis išgalėmis užkirsti kelią bet kokiems jų pažeidimams, vadovaudamasi Jungtinių Tautų Visuotine Žmogaus teisių deklaracija, Jungtinių Tautų rezoliucija dėl verslo ir žmogaus teisių, Jungtinių Tautų konvencija dėl visų formų diskriminacijos panaikinimo moterims bei pagrindinėmis Tarptautinės darbo organizacijos konvencijomis.

CREOLINK įmonių grupės etikos kodekse yra numatyta, kad visi mes vadovaujamės aukščiausiais moralės principais, gerbiame įstatymus, žmogaus teises, netoleruojamos jokios diskriminavimo formos, o mūsų deklaruojamos vertybės ir verslo principai įgyvendinami kiekvieną dieną.

Mes netoleruojame diskriminavimo, žeminimo, priekabiavimo ar įžeidinėjimų dėl darbuotojų lyties, amžiaus, tautybės, rasės, religinių ir politinių įsitikinimų ar kitokių asmeninių savybių.

Mes taip pat tikimės, kad mūsų darbuotojai gerbs ir gins žmogaus teises ne tik darbo vietoje, bet ir atstovaudami savo įmonę už darbovietės ribų.

Kaip sau, taip ir mūsų verslo partneriams taikome žmogaus teisių apsaugos principus ir siekiame neturėti verslo santykių su partneriais, kurie nesilaiko šių principų.

#### VAIKŲ DARBAS

Mes laikomės visų, tiek tarptautinių, tiek šalies mastu nustatytų draudimų bei apribojimų dėl vaikų darbo. Jokiu būdu ir jokiais aplinkybėmis neįdarbinsime jaunesnių nei 15 (penkiolika) metų asmenų arba jaunesnių nei vietos įstatymais nustatytas minimalus įdarbinimo amžius asmenų, jei jie vyresni nei 15 (penkiolika) metų.

CREOLINK įmonių grupėse jaunesni nei 18 metų asmenys nedirba pavojingų ar sunkių darbų, išskyrus atvejus mokymo tikslais, kuriuos reglamentuoja nacionaliniai įstatymai ir kiti teisės aktai.

#### PRIVERSTINIS DARBAS

Priverstinis darbas nėra toleruojamas ir nėra naudojamas nė vienoje CREOLINK grupės įmonėje. Mesw netaikome užstatų ar asmens dokumentų paėmimo, laisvo asmens judėjimo suvaržymų. Esame katekoriškai prieš prekybą žmonėmis, jų išnaudojimą ir prievartą.

#### ĮGYVENDINIMO TVARKA

Mums rūpi, kad visi darbuotojai laikytųsi šioje politikoje įtvirtintų nuostatų. Atsakingai reaguojame į pranešimus apie žmogaus teisių pažeidimus, kuriuos darbuotojai gali pateikti savo tiesioginiam vadovui, įmonės vadovui arba pranešti el. paštu [pranesimai@heliopolis.lt](mailto:pranesimai@heliopolis.lt). Mes garantuojame visišką pranešėjų anonimiškumą.

Direktorius  Aleksandras Paškevičius

Patvirtinimo data 2021-10-26